|  |  |
| --- | --- |
|  | **Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova**  **Consiliul Raional Cantemir**  **Instituţia Publică Gimnaziul „Mihai Eminescu”** |
| **or. Cantemir str. Trandafirilor 10**  **Tel.027322532e-mail:gimnaziu.cantemir@gmail.com** | |

***Aprobat la ședința CA***

***nr.06.din 28.02.2023***

**REGULAMENTUL**

**cu privire la evidenţa cazurilor de influenţă necorespunzătoare**

**exercitate asupra angajaţilor I.P.Gimnaziul ,,Mihai Eminescu,, or Cantemir**

**Capitolul I. Dispoziţii generale**

* 1. Prezentul Regulament stabileşte procedura de comunicare şi evidenţă a influenţelor necorespunzătoare exercitate asupra angajaţilor Instituția Publică Gimnaziul ,,Mihai Eminescu,, or.Cantemir (în continuare –IPG ,,M.Eminescu), modul de completare şi gestionare a registrului de evidenţă a cazurilor de influenţă necorespunzătoare.
  2. Prezentul Regulament se aplică angajaţilor IPG ,,M.Eminescu,, în procesul de identificareşi denunţare a influenţelor necorespunzătoare exercitate de către terţe persoane.
  3. Principiile care stau la baza procedurii de evidenţa a cazurilor de influenţă necorespunzătoare exercitate asupra angajaţilor IPG,,M.Eminescu,, sunt: legalităţii, confidenţialităţii, integrităţii, respectării drepturilor şi a libertăţilor fundamentale ale omului, tratamentului imparţial, echitabil şi nediscriminatoriu al angajaţilor IPG,,M.Eminescu,, care depun denunţ, operativităţii, precum şi neadmiterea afectării prestigiului şi imaginii instituției.
  4. În sensul prezentului Regulament, următoarele noţiuni utilizate semnifică:

*denunţ* – înştiinţare întocmită în scris de către angajatul IPG,,M.Eminescu,, asupra căruia seexercită influenţa necorespunzătoare, conţinând informaţiile prevăzute în pct.9din prezentul Regulament;

*instituţie care realizează testarea integrităţii profesionale* – instituţia care efectuează testarea integrităţii profesionale în privinţa angajaţilor IPG,,M.Eminescu,, în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (1) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrităţii profesionale;

**Capitolul II. Procedura de comunicare**

**a influenţelor necorespunzătoare**

1. În exercitarea atribuţiilor de serviciu, angajatul IPG,,M.Eminescu,, supus influenţei necorespunzătoare este obligat:

1) să refuze influenţa necorespunzătoare;

2) să desfăşoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influenţa necorespunzătoare;

3) să facă un denunţ despre exercitarea influenţei necorespunzătoare în modul stabilit.

**6**. Angajatul IPG,,M.Eminescu,, supus influenţelor necorespunzătoare, poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

1. Serviciul resurse umane este obligat:
2. să asigure evidenţa denunţurilor în registrul de evidenţă a cazurilor de influenţă necorespunzătoare;
3. să asigure confidenţialitatea denunţurilor făcute şi a registrului de evidenţă a cazurilor de influenţă necorespunzătoare, cu excepţiile strict reglementate de prezentul Regulament;
4. să asigure condiţiile necesare pentru desfăşurarea în mod legal a activităţii de către angajatul IPG,,M.Eminescu,, şi să verifice modul de executare a atribuţiilor pentru care a survenit influenţa necorespunzătoare;
5. să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influenţă necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluţionarea acestora (de exemplu, atenţionarea prin intermediul expedierii sesizărilor oficiale, descurajarea persoanei care generează influenţa necorespunzătoare, inclusiv prin atenţionarea conducătorului ierarhic superior al acesteia, identificarea altor măsuri legale);
6. să asigure accesul instituţiei care realizează testarea integrităţii profesionale la registrul de evidenţă a cazurilor de influenţă necorespunzătoare şi/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.

**8**. Comunicarea influenţei necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunţ scris, depus pe numele directorului instituției, în condiţiile pct. 9-10 din prezentul Regulament. Termenul de trei zile începe să curgă din ziuaexercitării influenţei necorespunzătoare. În cazul aflării angajatului în imposibilitate obiectivă de a depune denunţul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunţul în termenul prevăzut, dacă angajatul instituției se află în exerciţiul funcţiei la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen.

**9**. În denunţ, angajatul instituției supus influenţei necorespunzătoare menţionează mod obligatoriu:

1. numele şi prenumele său, funcţia în care activează;
2. datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influenţeze (dacă sunt cunoscute);
3. descrierea influenţei necorespunzătoare, data şi ora la care aceasta a avut loc;
4. datele de identificare ale persoanelor care posedă informaţii cu privire la împrejurările în care a avut loc influenţa necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există şi dacă datele menţionate sunt cunoscute).

**10**. Despre influenţa necorespunzătoare exercitată asupra directorului instituției sau exercitată de către șef asupra angajaţilor instituției, aceştia comunică CNA prin una dintre următoarele modalităţi:

1. denunţul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poşta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;
2. completarea formularului online de comunicare a influenţelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către angajatul instituției sau prin intermediul operatorului liniei naţionale anticorupţie din cadrul CNA, cu condiţia comunicării de către angajatul instituției a tuturor informaţiilor necesare pentru completarea formularului.

**11**.Directorul IPG,,M.Eminescu,, și persoana care recepţionează denunţul asigură respectarea confidenţialităţii informaţiilor transmise de către angajaţii instituției care au depus denunţuri în conformitate cu prevederile pct.12 din prezentul Regulament, cu excepţia cazurilor în care respectivii angajaţi optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunţ (în surse mass-media, către alte instituţii, persoane, inclusiv cele vizate în denunţ).

**Capitolul III. Gestionarea registrului de evidenţă a cazurilor**

**de influenţă necorespunzătoare exercitate**

**asupra angajaţilor IPG,,M.Eminescu,,or. Cantemir**

**12**. Comunicarea influenţei necorespunzătoare este înscrisă de către SRU într-un registru de evidenţă a cazurilor de influenţă necorespunzătoare, ţinut pe suport de hârtie şi în format electronic, potrivit anexei nr. 1 la Regulament în conformitate cu prevederile Legii cu privire la registre, pe care se aplică menţiunea „Informaţii cu accesibilitate limitată”.

**13**. După recepţionarea denunţului despre influenţa necorespunzătoare, Administrația instituției aplică pe acesta menţiunea „Informaţii cu accesibilitate limitată” şi îl transmite șefului cel tîrziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepţionat. Angajatul instituției care a depus denunţul, primeşte de la Administrația instituției un cotor, care confirmă dovada depunerii denunţului.

**14**. La registrul de evidenţă a cazurilor de influenţă necorespunzătoare au acces directorul instituției, persoana repsonsabilă din cadrul Administrației instituției şi persoanele din cadrul instituţiei care realizează testarea integrităţii profesionale, împuternicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.

**15**. Administrația instituției este obligată să ţină evidenţa tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informaţiile ţinute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de forma prevăzută în anexa nr. 2 la prezentul Regulament, ataşat la registru.

**16**. Înscrierile făcute în registrul de evidenţă a cazurilor de influenţă necorespunzătoare şi conţinutul denunţurilor constituie informaţii oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la *informaţii confidenţiale despre persoane*, în sensul Legii privind accesul la informaţii. Persoanelor interesate în obţinerea informaţiilor reglementate de prezentul Regulament, în condiţiile legii susmenţionate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

**Capitolul IV. Răspunderea**

**17**. Neinformarea de către angajatul instituției a directorului instituției sau, după caz, CNA despre tentativa de a fi influenţat, în conformitate cu prevederile pct. 8-9 din prezentul Regulament, constituie încălcarea obligaţiilor stabilite la art. 6 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrităţii profesionale.

**18**. Refuzul recepţionării denunţului de către persoana responsabilă din cadrul Administrației instituției sau refuzul înregistrării denunţului în registru atrage răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.

**19**. Nerespectarea obligaţiei de asigurare a confidenţialităţii informaţiilor recepţionate, potrivit pct.12 din prezentul Regulament, constituie încălcarea disciplinei de serviciu şi atrage aplicarea sancţiunii disciplinare corespunzătoare.

**20**. Operaţiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal care vizează angajaţii instituției şi persoanele terţe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislaţiei privind protecţia datelor cu caracter personal, atrage răspunderea civilă, contravenţională sau penală, după caz.

**Capitolul V. Arhivarea şi termenele de păstrare**

**21**. După arhivarea la sfârşitul anului de gestiune a denunţurilor recepţionate de către Administrația instituției, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

**22**. Registrele de evidenţă a cazurilor de influenţă necorespunzătoare ţinute pe suport de hârtie se arhivează la sfârşitul anului de gestiune de către Administrația instituției şi se păstrează încă pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

Anexa nr. 1

La Regulamentul cu privire la

evidenţa cazurilor de influenţă

necorespunzătoare exercitate

asupra angajaţilor IPG,,M.Eminescu,,or. Cantemir

**REGISTRUL**

**de evidenţă a cazurilor de influenţă necorespunzătoare**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. | Data şi ora  recepţionării  comunicării | Numele,  prenumele şi  funcţia  angajatului  instituției | Datele de  identificare ale  persoanei care  a încercat să  exercite  influenţa  necorespunză  toare | Descrierea  influenţei  necorespunză  toare  (data,  locul, alte  circumstanţe) | Dovezi ale  exercitării  influenţei  necorespunză  toare  (documente,  martori, altele) | Semnătura  angajatului  instituției | Semnătura  responsa  bilului de  recepţionarea  comunicării  influenţei  necorespun  zătoare din  cadrul Administrației instituției |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3… |  |  |  |  |  |  |  |

Anexa nr. 2

La Regulamentul cu privire la

evidenţa cazurilor de influenţă

necorespunzătoare exercitate

asupra angajaţilor

IPG,,M.Eminescu,,or. Cantemir

**BORDEROUL**

**de evidenţă a accesului la Registrul de evidenţă a cazurilor de influenţă necorespunzătoare**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. | Data și ora recepționării solicitării de acces | Numele, prenumele persoanei care a solicitat acces (conform pct. 14 din prezentul Regulament) | Temeiul solicitării: pentru directorul instituției, pentru instituția care efectuează testarea integrității | Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre refuzul accesului |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Anexa nr. 3

La Regulamentul cu privire la

evidenţa cazurilor de influenţă

necorespunzătoare exercitate

asupra angajaţilor IPG,,M.Eminescu,,or. Cantemir

**DENUNŢ**

Prin prezenta, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, deţinând funcţia de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ în cadrul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, comunic că la data de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ora \_\_\_\_\_\_, am fost influenţat de către \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(datele de identificare ale persoanei care a încercat influenţa, dacă sunt cunoscute)*

Influenţa necorespunzătoare s-a manifestat prin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(descrierea influenţei necorespunzătoare)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Influenţa necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(datele de identificare ale persoanelor care posedă informaţii cu privire la împrejurările în care a avut loc influenţa necorespunzătoare sau alte dovezi, dacă există)*

Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influenţa necorespunzătoare asupra mea

*(se subliniază)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(numele, prenumele)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(semnătura)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(data)*

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------

COTOR

Comunicarea este recepţionat de

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(numele, prenumele persoanei responsabile care recepţionează comunicarea)*

Numărul de ordine din registru \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_